

STRATEGIJA RAZVOJA

Sveučilišta u Zagrebu

Farmaceutsko-biokemijskog fakulteta

2025. – 2029.

Klasa: 007-01/25-01/29

Ur. broj: 251-62-01-25-3

Zagreb, 14. srpnja 2025.

RADNA SKUPINA ZA IZRADU STRATEGIJE:

izv. prof. dr. sc. Maja Ortner Hadžiabdić

izv. prof. dr. sc. Miranda Sertić

doc. dr. sc. Toma Keser

doc. dr. sc. Kristina Pavić

dr. sc. Andrea Čeri

Sofia Shkunnikova, univ. mag. med. biochem.

Leonard Lončar, student

Sadržaj

Uvod	1
Misija i vizija	2
SWOT analiza (analiza okružja)	3
Strateški ciljevi razvoja	6
Pregled ciljeva, aktivnosti i pokazatelja rezultata	11
1. strateški cilj: Podizanje znanstvene izvrsnosti.....	11
2. strateški cilj: Unaprjeđenje kvalitete studija i studiranja	12
3. strateški cilj: Jačanje suradnje s gospodarstvom.....	15
4. strateški cilj: Jačanje društvene odgovornosti	17
5. strateški cilj: Optimizacija organizacije poslovanja Fakulteta.....	20

Uvod

Farmaceutsko-biokemijski fakultet (dalje u tekstu: Fakultet) kao jedna od najstarijih sastavnica Sveučilišta u Zagrebu zauzima važno mjesto u razvoju Republike Hrvatske te je odgovorna za obrazovanje stručnjaka za rad u zdravstvenom sustavu i farmaceutskoj industriji, jednom od strateški najvažnijih područja u Hrvatskoj i Europskoj uniji. Fakultet je najstariji i jedini fakultet s neprekinutošću djelovanja, a u akademskom i istraživačkom smislu vodeći je fakultet za farmaciju i medicinsku biokemiju u Hrvatskoj.

Fakultet obrazuje magistre farmacije te magistre medicinske biokemije i laboratorijske medicine, prijeko potrebne zdravstvene stručnjake i istraživače, važne dionike u zdravstvenim ustanovama, farmaceutskoj industriji, istraživačkim ustanovama i regulacijskim tijelima. Fakultet ustrojava sveučilišne integrirane prijediplomske i diplomske studije Farmacija, Pharmacy i Medicinska biokemija, sedam poslijediplomskih specijalističkih studija te doktorski studij u području biomedicine i zdravstva, polju farmacije. Iz godine u godinu studije Farmacija i Medicinska biokemija upisuju maturanti s najboljim uspjehom u srednjoškolskom obrazovanju te ponajboljim uspjehom na maturi.

S više od stotinu djelatnika u znanstveno-nastavnim i suradničkim zvanjima jedna je od važnijih znanstveno-istraživačkih ustanova u Hrvatskoj. Nositelj je znanstvene aktivnosti u području biomedicine i zdravstva, polju farmacije te granama farmacija i medicinska biokemija, a ima važnu znanstvenu aktivnost i u području prirodnih znanosti.

Provodeći nastavnu, znanstveno-istraživačku i stručnu djelatnost, Fakultet je posvećen stvaranju i širenju znanja u cilju izobrazbe zdravstvenih stručnjaka i istraživača koji mogu uspješno odgovoriti suvremenim izazovima farmacije i medicinske biokemije.

U ovom strateškom dokumentu donosimo misiju i viziju Fakulteta, SWOT analizu (analizu okružja) trenutačnog stanja na Fakultetu te strateške ciljeve našeg razvoja u idućih pet godina. Dokument se nastavlja na Strategiju razvoja Sveučilišta u Zagrebu Farmaceutsko-biokemijskog fakulteta 2019. – 2023. te se oslanja na trenutačno važeće strateške dokumente *Strateški program znanstvenih istraživanja Sveučilišta u Zagrebu Farmaceutsko-biokemijskog fakulteta 2024. – 2028.* i *Strateški operativni plan suradnje s gospodarstvom 2022. – 2027.*, koji se i navode u daljnjem tekstu.

Misija i vizija

MISIJA

Misija je Fakulteta omogućiti vrhunsko, interdisciplinarno obrazovanje te znanstveno-istraživačku izvrsnost u području farmacije i medicinske biokemije. Neprestanim razvojem studijskih programa usklađenih s međunarodnim standardima i potrebama tržišta rada te aktivnom suradnjom s gospodarstvom, zdravstvenim institucijama i znanstvenim zajednicama Fakultet osnažuje studente i istraživače da postanu kompetentni, društveno odgovorni stručnjaci i prepoznati autoriteti u svojoj struci. Fakultet je posvećen razvoju cjeloživotnog učenja, inovacijama i doprinosu društvu, čime pridonosi zdravlju i kvaliteti života zajednice.

VIZIJA

Vizija je Fakulteta postati prepoznatljivim središtem izvrsnosti u obrazovanju, znanstvenim istraživanjima i inovacijama u farmaciji i medicinskoj biokemiji na državnoj i međunarodnoj razini. Fakultet teži jačanju međunarodne suradnje i mobilnosti, razvoju suvremenih nastavnih metoda i infrastrukture te snažnoj povezanosti s gospodarstvom i društvom. Na temelju strateškoga upravljanja i optimizacije poslovanja Fakultet želi biti vodeća institucija u oblikovanju budućih generacija stručnjaka i znanstvenika koji će svojim znanjem i etikom aktivno pridonositi razvoju zdravstva i farmaceutske industrije u Republici Hrvatskoj i šire.

SWOT analiza (analiza okruŹja)

Gledano iz perspektive budućeg razvoja, izdvojena su ona obilježja koja čine osnovne snage, odnosno slabosti razvoja, te su prepoznate osnovne razvojne prilike i prijetnje daljnjem razvoju Fakulteta.

Snage (engl. strengths)

1. **Dugogodišnja tradicija i ugled:** Fakultet, s neprekidnim djelovanjem od 1882., najstariji je fakultet te vodeća znanstveno-nastavna ustanova u području farmacije i medicinske biokemije u Republici Hrvatskoj.
2. **Visoko zanimanje za upis i privlačenje najboljih studenata:** Fakultet redovito upisuje najbolje učenike srednjih škola te ima stabilan broj upisanih studenata (140 studenata farmacije, 35 studenata medicinske biokemije).
3. **Visoka zapošljivost i konkurentnost na tržištu rada u području farmacije i medicinske biokemije:** Magistri farmacije te magistri medicinske biokemije i laboratorijske medicine traženi su na tržištu rada i zapošljavaju se odmah nakon završetka studija.
4. **Znanstvena izvrsnost:** Ona obuhvaća interdisciplinarnost istraživanja i aktivnu suradnju sa zdravstvenim i istraživačkim institucijama. Uključuje i visoku predanost zaposlenika znanstveno-istraživačkom radu te međunarodnu prepoznatljivost pojedinih istraživačkih skupina.
5. **Prepoznatljivi poslijediplomski studiji (doktorski studij / specijalistički studiji):** Jedini je fakultet s doktorskim studijem u polju farmacije (grana farmacija i grana medicinska biokemija) u Hrvatskoj. Jedina je visokoobrazovna ustanova u Hrvatskoj koja organizira specijalističke studije u području farmacije i medicinske biokemije (izvodi sedam sveučilišnih specijalističkih studija).
6. **Stalni razvoj kurikula te njegova usklađenost s tržištem rada:** Sustavno se radi na unaprjeđenju i posuvremenjivanju studijskih programa, što odražava standarde u skladu s međunarodnim trendovima i potrebama tržišta. Studijski su programi usklađeni s europskim i hrvatskim propisima te standardima (standardom zanimanja i kvalifikacija, koji su upisani u Registar Hrvatskog kvalifikacijskog okvira – HKO-a).
7. **Aktivna suradnja s vanjskim partnerima u nastavi** (bolnice, ljekarničke ustanove) uspostavljena je u provedbi stručnih praksa i stručnog osposobljavanja. Razvijena je mreža nastavnih baza diljem čitave Hrvatske.
8. **Visok stupanj uključenosti studenata u izvannastavnim aktivnostima:** Studenti su aktivni u Udruzi studenata farmacije i medicinske biokemije Hrvatske (CPSA) i Studentskom zboru Fakulteta (SZ).
9. **Društveni i stručni doprinos zaposlenika** obuhvaća aktivnosti u radu i razvoju strukovnih udruga.
10. **Visokospecijalizirana radna snaga s izrazito visokom razinom teorijskog znanja.**

Slabosti (engl. weaknesses)

1. **Nedostatak inicijative i iskustva u prijavi i provedbi međunarodnih znanstvenih projekata**
2. **Preopterećen nastavni plan i program zbog obuhvaćanja širokog raspona farmaceutskih područja radi pripreme studenata za različite karijerne putove**
3. **Nedovoljna zastupljenost suvremenih metoda učenja, poučavanja i vrednovanja u studijskim programima**
4. **Operativni izazovi u administraciji** odnose se na sporu i neusklađenu administrativnu podršku tijekom različitih poslovnih procesa.
5. **Smanjena operativna učinkovitost zbog velikog broja ustrojbenih jedinica**
6. **Kadrovska potkapacitiranost:** Podrazumijeva nepovoljan omjer broja nastavnika prema broju studenata za područje biomedicine i zdravstva te manjak stručnjaka za primijenjene sadržaje i nove uloge farmaceuta i medicinskih biokemičara. Ujedno uključuje potkapacitiranost administrativnih služba suočenih s prevelikim opterećenjem.
7. **Dislociranost, nedostatni prostorni kapaciteti** za optimalno izvođenje nastavne i znanstveno-istraživačke djelatnosti te dodatno smanjeni prostorni kapaciteti tijekom provedbe cjelovite obnove zbog posljedica potresa
8. **Nedostatna dolazna i odlazna mobilnost nastavnika i znanstvenika.**

Prilike (engl. opportunities)

1. **Studijski program na engleskom jeziku ima** potencijal za povećanje internacionalizacije, privlačenje stranih studenata te jačanje suradnje na svjetskoj razini.
2. **Razvoj programa cjeloživotnog učenja:** Postoji inicijativa za razvoj cjeloživotnog obrazovanja, što uz primjerenu raspodjelu sredstava i stručnjaka može otvoriti nove mogućnosti za profesionalni razvoj, povećanje vidljivosti fakulteta i dodatne prihode.
3. **Potencijal Centra za translacijska istraživanja i inovacije u farmaciji** za unaprjeđenje znanstveno-istraživačke aktivnosti i suradnju s gospodarstvom
4. **Unaprjeđenje prijenosa znanja i tehnologija te davanje usluga gospodarstvu i društvu**
5. **Povećanje suradnje s gospodarstvom u provedbi nastave** može dodatno osnažiti kompetencije studenata te otvoriti alternativne karijerne mogućnosti izvan tradicionalnih uloga u ljekarništvu i medicinskoj biokemiji.
6. **Korištenje dostupnim europskim i državnim fondovima** za dodatno unaprjeđenje znanstvene i nastavne infrastrukture
7. **Jačanje mreže alumnija** – aktivnija suradnja s bivšim studentima može rezultirati dodatnim prilikama za mentorstvo, financiranje projekata, unaprjeđenje nastave i uspostavu suradnje s poslovnim sektorom
8. **Ulaganje u mlade istraživače** kako bi se što prije razvili u samostalne znanstvenike.

9. **Povećanje vidljivosti Fakulteta:** unaprjeđenje mrežne prisutnosti i korištenja društvenih mreža.

Prijetnje (engl. threats)

1. **Konkurencija na domaćem i međunarodnom tržištu obrazovanja:** drugi studijski programi u polju farmacije mogu ugroziti poželjnost Fakulteta te smanjiti njegovu atraktivnost.
2. **Odljev mladog kadra:** Bez odgovarajućih poticaja i jasnih perspektiva mladi će znanstvenici odlaziti prema institucijama koje im nude bolje uvjete i mogućnosti za napredovanje.
3. **Ograničeni financijski poticaji:** Ograničeno ulaganje u znanost i osiguravanje stabilnog financiranja znanstvenih projekata i modernizacije infrastrukture na državnoj razini stalan je izazov. Geopolitička previranja također mogu dovesti do smanjenja ulaganja u znanost i obrazovanje na svjetskoj razini.
4. **Nestimulativne/nekonkurentne plaće** otežavaju privlačenje i zadržavanje kvalitetnog znanstveno-nastavnog, administrativnog i tehničkog osoblja.

Strateški ciljevi razvoja

1. strateški cilj: Podizanje znanstvene izvrsnosti

Podizanje znanstvene izvrsnosti strateški je cilj usmjeren na unaprjeđenje kvalitete i dosega znanstvene djelatnosti Fakulteta. Njegovo ostvarenje temelji se na povećanju broja prijave te učinkovitijoj provedbi nacionalnih i međunarodnih znanstveno-istraživačkih projekata uz jačanje administrativne podrške istraživačima. Povećanjem međunarodne i međuinstitucijske suradnje, posebice utemeljene na mobilnosti istraživača i zajedničkim projektima, dodatno se osnažuje znanstveni kapacitet Fakulteta. Ključnu ulogu u održivosti znanstvene izvrsnosti ima sustavno jačanje istraživačkih kompetencija mladih znanstvenika, što se osigurava njihovim uključivanjem u projekte, ciljanom izobrazbom i mentorskom podrškom. Uspostavom suradnje s industrijom te malim i srednjim poduzetništvom potiče se prijenos znanstvenih spoznaja u praksu. Poseban naglasak stavlja se na povećanje vidljivosti i prepoznatljivosti znanstvenih istraživanja u akademskoj zajednici i široj javnosti, čime Fakultet doprinosi jačanju društvene odgovornosti i relevantnosti znanstvenog rada.

Ovaj strateški cilj razrađen je u dokumentu *Strateški program znanstvenih istraživanja Sveučilišta u Zagrebu Farmaceutsko-biokemijskog fakulteta 2024. – 2028.*, a definiran je na temelju pet specifičnih ciljeva:

Specifični cilj 1.1: Povećati broj prijave i unaprijediti provedbu nacionalnih i međunarodnih znanstveno-istraživačkih projekata

Specifični cilj 1.2: Ojačati međuinstitucijsku suradnju i međunarodnu mobilnost

Specifični cilj 1.3: Osnažiti suradnju s industrijom te malim i srednjim poduzetništvom

Specifični cilj 1.4: Povećati istraživački kapacitet mladih znanstvenika

Specifični cilj 1.5: Povećati vidljivost i prepoznatljivost znanstvenih istraživanja te utjecaj na društvo u cjelini.

2. strateški cilj: Unaprjeđenje kvalitete studija i studiranja

Fakultet je usmjeren na razvoj suvremenog, uključivog i pedagoški utemeljenog obrazovnog okruženja koje omogućuje kvalitetno, relevantno i učinkovito studiranje. Ostvarenju toga cilja doprinosi niz međusobno povezanih aktivnosti, među kojima posebno mjesto zauzima osnivanje Povjerenstva za unaprjeđenje nastavničkih kapaciteta s misijom poticanja izvrsnosti u poučavanju, učenju i mentoriranju. Sustavnom podrškom nastavnicima u razvoju andragoških i didaktičkih kompetencija te promicanjem inovativnih, na dokazima utemeljenih metoda poučavanja Fakultet radi na jačanju kvalitete nastave i nastavnog procesa. Osobita se pozornost posvećuje profesionalnom razvoju doktoranada i mladih istraživača, razvoju mentorskih odnosa te aktivnom uključivanju studenata u obrazovni proces. Poticat će se i edukacijska istraživanja kao temelj stalnog poboljšanja nastave. U konačnici, ovaj strateški cilj odražava temeljne vrijednosti Fakulteta – izvrsnost, odgovornost, uključivost i inovativnost – te se njime nastoji osigurati obrazovni proces koji odgovara suvremenim znanstvenim, društvenim i tržišnim izazovima.

U okviru ovoga strateškog cilja definirani su sljedeći specifični ciljevi:

Specifični cilj 2.1: Unaprjeđenje kvalitete studijskih programa i nastave

Specifični cilj 2.2: Poboljšanje iskustva studiranja i prilagodba studija tržištu rada

Specifični cilj 2.3: Modernizacija infrastrukture i podrške

Specifični cilj 2.4: Jačanje nastavničkih kapaciteta.

3. strateški cilj: Jačanje suradnje s gospodarstvom

Unaprjeđenje suradnje s gospodarskim sektorom ključan je element strateškog usmjerenja Fakulteta prema povećanju društvene i ekonomske relevantnosti znanstvenih i stručnih aktivnosti. Na temelju razvoja translacijskih istraživanja i učinkovitoga prijenosa inovacija Fakultet jača vezu između akademskog i poslovnog okruženja potičući primjenu znanstvenih spoznaja u praksi. U cilju sustavnog upravljanja suradnjom s gospodarstvom planira se osnivanje Gospodarskog savjeta te zapošljavanje voditelja Centra za translacijska istraživanja i inovacije u farmaciji. Jačanjem znanstveno-istraživačkih i stručnih projekata u suradnji s industrijom Fakultet aktivno doprinosi inovacijskom kapacitetu farmaceutskega sektora.

Ovaj strateški cilj razrađen je u dokumentu *Strateški operativni plan suradnje s gospodarstvom 2022. – 2027.*, dok su ovdje navedeni ciljevi koji će se provoditi tijekom cijelog strateškog razdoblja:

Specifični cilj 3.1: Poticanje provedbe projekata u suradnji s gospodarstvom

Specifični cilj 3.2: Unaprjeđenje institucijskog upravljanja intelektualnim vlasništvom

Specifični cilj 3.3: Unaprjeđenje davanja znanstvenih i istraživačkih usluga na tržištu te provedba izobrazbe.

4. strateški cilj: Jačanje društvene odgovornosti

Društvena odgovornost jedan je od temeljnih stupova djelovanja Fakulteta, osobito u kontekstu javnozdravstvene uloge farmaceuta i medicinskih biokemičara u suvremenom društvu. Fakultet prepoznaje svoju odgovornost prema zajednici te sustavno potiče aktivno uključivanje u društvene procese na temelju obrazovanja, znanstvene izvrsnosti i stručnoga rada promičući pritom vrijednosti održivosti, jednakosti, uključivosti i cjeloživotnog učenja.

Ostvarenjem ovoga strateškog cilja Fakultet nastoji ojačati svoju ulogu kao relevantnog obrazovnog, stručnog i znanstvenog središta od javne važnosti. Naglasak se stavlja na aktivan doprinos razvoju zdravstvene pismenosti, popularizaciji znanosti i struke te na promicanje jednakog pristupa znanju, obrazovnim potencijalima i mogućnostima za sve članove akademske i šire zajednice. Posebna se pozornost posvećuje razvoju i održavanju kvalitetnih programa cjeloživotnog obrazovanja koji odgovaraju potrebama stručnjaka u zdravstvu i farmaceutskoj praksi, a usporedno se razvijaju aktivnosti usmjerene na očuvanje okoliša i održivo djelovanje Fakulteta.

U okviru ovoga strateškog cilja definirani su sljedeći specifični ciljevi:

Specifični cilj 4.1: Jačanje vidljivosti Fakulteta, popularizacija znanosti i struke te suradnja sa zajednicom

Specifični cilj 4.2: Očuvanje okoliša i održivost

Specifični cilj 4.3: Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja

Specifični cilj 4.4: Unaprjeđenje uključivosti i jednakih mogućnosti.

5. strateški cilj: Optimizacija organizacije poslovanja Fakulteta

Optimizacija organizacije poslovanja usmjerena je na izgradnju učinkovitog, digitalno transformiranog i poticajnog radnog okruženja koje omogućuje kvalitetno ispunjavanje nastavne, znanstvene i stručne misije Fakulteta. Digitalna transformacija administrativnih i upravljačkih procesa ima središnju ulogu u postizanju veće transparentnosti, brzine i racionalnosti poslovanja. U cilju rasterećenja zaposlenika i povećanja operativne učinkovitosti provodit će se aktivnosti usmjerene na racionalizaciju administrativnih obveza te neprestana izobrazba nenastavnog osoblja za rad u suvremenom digitalnom okruženju. Dodatno, njegovat će se organizacijska kultura utemeljena na međusobnom poštovanju, otvorenoj komunikaciji i suradnji sustavnim jačanjem unutarnje povezanosti svih djelatnika. Time se stvaraju uvjeti za otporniji, prilagodljiviji i uključiviji radni kolektiv.

Pregled ciljeva, aktivnosti i pokazatelja rezultata

1. strateški cilj: Podizanje znanstvene izvrsnosti

Ciljevi, mjere i aktivnosti usmjereni na unaprjeđenje znanstvene djelatnosti detaljno su opisani u dokumentu *Strateški program znanstvenih istraživanja 2024. – 2028.*, te se stoga u ovom dokumentu ne navode i ne razrađuju posebno.

2. strateški cilj: Unaprjeđenje kvalitete studija i studiranja

SPECIFIČNI CILJ 2.1: Unaprjeđenje kvalitete studijskih programa i nastave

Aktivnost	Pokazatelji	Odgovorna osoba/tijelo	Rok provedbe
uvođenje inovativnih metoda učenja, poučavanja i vrednovanja	broj uvedenih inovativnih metoda broj osposobljenih nastavnika za uvođenje inovativne metode	PSSP, PUNK, POK, prodekan za studente i studijske programe	neprestano
uvođenje jedinstvenog informacijskog paketa predmeta (silabus)	% predmeta sa standardiziranim silabusom	POK, prodekan za studente i studijske programe	2026.
izrada i primjena smjernica za vrednovanje ishoda učenja	usvojene smjernice broj predmeta koji ih primjenjuju	POK, prodekan za studente i studijske programe	2027.
priprema za reviziju integriranih prijediplomskih i diplomskih studijskih programa medicinske biokemije i farmacije	izrada plana izmjena studijskih programa (u slučaju farmacije plan izmjena usklađen je s EU direktivom)	prodekan za studente i studijske programe	2029.
revizija poslijediplomskih specijalističkih studijskih programa	broj vrednovanih poslijediplomskih studijskih programa s izmjenama i dopunama	prodekan za cjeloživotno učenje, voditelji specijalističkih studija	2026. – 2029.
procjena ECTS opterećenja	utvrđen broj kolegija u revidiranom programu s potrebom za usklađivanje ECTS bodova	POK, prodekan za studente i studijske programe, SZ	2029.

PSSP – Povjerenstvo za studente i studijske programe, PUNK – Povjerenstvo za unaprjeđenje nastavničkih kapaciteta, POK – Povjerenstvo za osiguravanje kvalitete, SZ – Studentski zbor Fakulteta

SPECIFIČNI CILJ 2.2: Poboljšanje iskustva studiranja i prilagodba studija tržištu rada

Aktivnost	Pokazatelji	Odgovorna osoba/tijelo	Rok provedbe
proširenje mogućnosti provođenja stručne prakse	zadovoljstvo studenata i mentora broj novih ugovora sa suradnim institucijama	CPF, CPMB	neprestano
osnivanje i rad Centra za razvoj karijera	broj korisnika broj radionica broj organiziranih sajmova karijera uspostavljena baza alumnijske	dekan, voditelj Centra za razvoj karijera	2027.
internacionalizacija studija	broj upisanih stranih studenata broj promocijskih aktivnosti broj dolaznih mobilnosti nastavnika i studenata	voditelj studijskog programa <i>Pharmacy</i> , ECTS koordinator	neprestano
povećanje odlazne mobilnosti studenata	broj odlaznih mobilnosti studenata broj potpisanih međuinstitucijskih sporazuma	PMS, ECTS koordinator	neprestano
uključivanje studenata u istraživanje	broj uključenih studenata broj nagrađenih radova broj konferencijskih priopćenja i znanstvenih radova objavljenih u suautorstvu sa studentima	prodekan za znanost i istraživanje, prodekan za studente i studijske programe, SZ	2025. – nadalje
unaprjeđenje administrativne podrške studentima	broj novozaposlenih osoba koje daju administrativnu podršku studentima	dekan	Do 2029.

CPF – Centar za primijenjenu farmaciju, CPMB – Centar za primijenjenu medicinsku biokemiju, SZ – Studentski zbor Fakulteta, PMS – Povjerenstvo za međunarodnu suradnju

SPECIFIČNI CILJ 2.3: Modernizacija infrastrukture i podrške

Aktivnost	Pokazatelji	Odgovorna osoba/tijelo	Rok provedbe
nabava opreme i uređenje prostora radi unaprjeđenja nastave u praktikumima	broj opremljenih praktikuma broj nabavljenih komada suvremene opreme koja odgovara radnim procesima u struci	dekan, prodekan za studente i studijske programe, predstojnici zavoda i voditelji centara	do 2029.
digitalna podrška u vidu nabave informatičke opreme i dostupnosti relevantnih baza i programske podrške (<i>software</i>)	broj dostupnih računala za studente broj dostupnih digitalnih alata za studente i nastavnike	dekan, prodekan za studente i studijske programe, predstojnici zavoda i voditelji centara, voditelj jedinice za informatičku potporu	2026.

SPECIFIČNI CILJ 2.4: Jačanje nastavničkih kapaciteta

Aktivnost	Pokazatelji	Odgovorna osoba/tijelo	Rok provedbe
zapošljavanje novih djelatnika na znanstveno-nastavnim i suradničkim radnim mjestima	broj novozaposlenih djelatnika na znanstveno-nastavnim radnim mjestima broj novozaposlenih djelatnika na suradničkim radnim mjestima	uprava	do kraja 2029.
poticanje usavršavanja nastavnika u području unaprjeđenja nastavničkih kompetencija	broj organiziranih radionica broj sudionika	PUNK	neprestano
nagrađivanje nastavnika za izvrsnost	broj nagrađenih nastavnika i suradnika	Povjerenstvo za dodjelu nagrada i priznanja, SZ	godišnje

PUNK – Povjerenstvo za unaprjeđenje nastavničkih kapaciteta, SZ – Studentski zbor Fakulteta

3. strateški cilj: Jačanje suradnje s gospodarstvom

SPECIFIČNI CILJ 3.1: Poticanje provedbe projekata u suradnji s gospodarstvom

Aktivnosti	Pokazatelji	Odgovorna osoba/tijelo	Rok provedbe
jačanje suradnje s gospodarstvom na znanstveno-istraživačkim i stručnim projektima	broj projekata broj zajedničkih znanstvenih radova	prodekan za znanost i istraživanje	neprestano
osnivanje Gospodarskog savjeta	osnovan Gospodarski savjet	dekan, Fakultetsko vijeće	2027.
organizacija znanstvenih i stručnih skupova u suradnji s gospodarstvom	broj organiziranih skupova	prodekan za znanost i istraživanja	neprestano

SPECIFIČNI CILJ 3.2: Unaprjeđenje institucijskog upravljanja intelektualnim vlasništvom

Aktivnosti	Pokazatelji	Odgovorna osoba/tijelo	Rok provedbe
provedba translacijskih istraživanja i komercijalizacija inovacija	broj ugovora o suradnji s privatnim sektorom broj provedenih translacijskih istraživanja broj patentnih prijava i drugih oblika zaštite intelektualnog vlasništva	prodekan za znanost i istraživanje, voditelj Centra za translacijska istraživanja i inovacije u farmaciji	neprestano
provedba usavršavanja iz područja poduzetništva i zaštite intelektualnog vlasništva	broj održanih radionica broj sudionika	prodekan za znanost i istraživanje	neprestano

SPECIFIČNI CILJ 3.3: Unaprjeđenje davanja znanstvenih i istraživačkih usluga na tržištu te provedba izobrazbe

Aktivnosti	Pokazatelji	Odgovorna osoba/tijelo	Rok provedbe
izobrazba za stručnjake iz industrije	broj osoba iz industrije koje su završile program cjeloživotnog obrazovanja u organizaciji Fakulteta	prodekan za znanost i istraživanje, prodekan za cjeloživotno učenje, PCU	neprestano
zapošljavanje voditelja Centra za translacijska istraživanja i inovacije u farmaciji	zaposlen voditelj Centra za translacijska istraživanja i inovacije u farmaciji	dekan	2026.
izrada kataloga usluga	izrađen katalog usluga	prodekan za znanost i istraživanje, voditelj Centra za translacijska istraživanja i inovacije u farmaciji	2027.

PCU – Povjerenstvo za cjeloživotno učenje

4. strateški cilj: Jačanje društvene odgovornosti

SPECIFIČNI CILJ 4.1: Jačanje vidljivosti Fakulteta, popularizacija znanosti i struke te suradnja sa zajednicom

Aktivnosti	Pokazatelji	Odgovorna osoba/tijelo	Rok provedbe
uspostava promidžbenih aktivnosti za jačanje nacionalne i međunarodne prepoznatljivosti Fakulteta	broj objava, dosega i interakcija na društvenim mrežama	Služba za projekte i međunarodnu suradnju, PZI, PPZOJ, Jedinica za informatičku potporu	neprestano
promidžba događanja na relevantnim platformama i u medijima	broj objava u medijima (TV, portali, stručni časopisi)	PPZOJ, SZ, nastavnici i suradnici	neprestano
sudjelovanje na popularno-znanstvenim događanjima	broj sudjelovanja na događajima (npr. Festival znanosti, MUZZA, Smotra Sveučilišta i sl.)	PPZOJ, SZ	neprestano
organizacija Dana otvorenih vrata i sličnih događanja	broj događanja (npr. Dani Botaničkih vrtova, Dan otvorenih vrata i sl.)	PPZOJ, nastavnici, suradnici	godišnje
suradnja sa strukovnim društvima	broj zajedničkih aktivnosti i projekata s primjerice HFD-om, HLJK-om, HKMB-om, HDMBLM-om	centri (CPF, CPMB), nastavnici i suradnici	neprestano
podrška studentskim inicijativama za promicanje znanosti	broj studentskih događanja i kampanja	dekan, prodekan za studente i studijske programe, SZ	neprestano
razvoj zajedničkih inicijativa s lokalnim zajednicama	broj javnozdravstvenih i obrazovnih aktivnosti	zavodi i centri, SZ	neprestano

PPZOJ – Povjerenstvo za popularizaciju znanosti i odnose s javnošću, HFD – Hrvatsko farmaceutsko društvo, HLJK – Hrvatska ljekarnička komora, HKMB – Hrvatska komora medicinskih biokemičara, HDMBLM, CPF – Centar za primijenjenu farmaciju, CPMB – Centar za primijenjenu medicinsku biokemiju, SZ – Studentski zbor Fakulteta

SPECIFIČNI CILJ 4.2: Očuvanje okoliša i održivost

Aktivnosti	Pokazatelji	Odgovorna osoba/tijelo	Rok provedbe
primjena sustava za razdvajanje i zbrinjavanje otpada	broj laboratorija s primijenjenim održivim praksama revidirane i promijenjene upute za zbrinjavanje otpada	dekan, PROOUO, predstojnici zavoda i voditelji centara	neprestano
ugradnja solarnih panela za korištenje obnovljivih izvora energije	broj objekata s ugrađenim solarnim panelima	dekan, PROOUO	2028.
izobrazba zaposlenika i studenata o ekološkim praksama	broj provedenih radionica	PROOUO, zavodi i centri	godišnje

PROOUO – Povjerenstvo za radni okoliš i održivo upravljanje otpadom

SPECIFIČNI CILJ 4.3: Jačanje kulture cjeloživotnog obrazovanja

Aktivnosti	Pokazatelji	Odgovorna osoba/tijelo	Rok provedbe
održavanje te redovito vrednovanje i posuvremenjivanje programa cjeloživotnog obrazovanja	broj održanih programa cjeloživotnog obrazovanja, godišnja procjena kvalitete provedenih programa, broj posuvremenjenih programa	prodekan za cjeloživotno učenje, PCU	godišnje
razvoj novih programa cjeloživotnog obrazovanja	broj novih programa (od toga broj programa usklađenih s Hrvatskim kvalifikacijskim okvirom)	prodekan za cjeloživotno učenje, PCU	neprestano

PCU – Povjerenstvo za cjeloživotno učenje

SPECIFIČNI CILJ 4.4: Unaprjeđenje uključenosti i jednakih mogućnosti

Aktivnosti	Pokazatelji	Odgovorna osoba/tijelo	Rok provedbe
provedba radionica prema Planu za ravnopravnost spolova	broj provedenih radionica broj sudionika	Povjerenstvo za ravnopravnost spolova	godišnje
poboljšanje pristupa osobama s invaliditetom	broj prilagođenih prostora (pristupne rampe, dizala, prilagođeni sanitarni čvorovi, orijentacijske oznake)	koordinator za podršku studentima s invaliditetom, dekan, tehnička služba	do 2029.

5. strateški cilj: Optimizacija organizacije poslovanja Fakulteta

Aktivnosti	Pokazatelji	Odgovorna osoba/tijelo	Rok provedbe
imenovanje prodekana za poslovanje i financije	imenovan prodekan za poslovanje i financije	dekan, Fakultetsko vijeće	2026.
digitalna transformacija Fakulteta	uspostavljen jedinstveni informacijski sustav broj uvedenih programskih rješenja	uprava, Jedinica za informatičku potporu, stručne službe Fakulteta	do ak. god. 2027./2028.
izobrazba nastavnog osoblja	broj radionica broj članova nastavnog osoblja koje je sudjelovalo u izobrazbi	uprava	neprestano
jačanje unutrašnje suradnje neformalnim i formalnim druženjima	broj formalnih druženja (npr. seminari, radionice, tribine i dr.) broj neformalnih druženja	uprava	neprestano